

Приложение № 10
к коллективному договору

Директор
МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи

подпись _____ С.У. Турсунбаев
Ф.И.О.
«15» декабря 2025г.



подпись _____ Р.С. Скударнова
Ф.И.О.
«15» декабря 2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1.3. Председатель, секретарь, члены первичной профсоюзной организации, а также члены ревизионной комиссии избираются на Совете трудового коллектива ежегодно.

1.4. В своей деятельности представительный орган руководствуется действующим Законом РФ от 19.03.1995г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», законодательными актами Российской Федерации и Краснодарского края, локальными нормативными актами МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи, настоящим Положением.

1.5. Местонахождение представительного органа работников: Краснодарский край, гор. Сочи, ул. Красноармейская, д. 30.

II. Организация работы первичной профсоюзной организации.

2.1. Возглавляет работу первичной профсоюзной организации председатель первичной профсоюзной организации.

2.2. При профсоюзе могут создаваться комиссии по различным направлениям работы. Возглавляет комиссию член Президиума, назначенный за определенное направление работы. К работе комиссии могут привлекаться рядовые члены первичной профсоюзной организации.

2.3. Деятельность осуществляется на основе устава, утверждаемого на его заседаниях.

Секретарь первичной профсоюзной организации осуществляет приемку и регистрацию документов в течение года.

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок деятельности представительного органа работников - первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» города Сочи.

1.2. Целью создания представительного органа являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов коллектива во взаимоотношениях с работодателем при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению коллективного договора, осуществлении контроля за выполнением коллективного договора, а также при реализации права на участие в управлении и разрешении коллективных трудовых споров;
- проведение общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- принятие мер по улучшению материального положения, укреплению здоровья и повышение жизненного уровня членов коллектива;
- обеспечение информирования членов коллектива о мерах, принимаемых представительным органом по реализации трудового законодательства, в том числе коллективного договора.

1.3. Председатель, секретарь, члены первичной профсоюзной организации, а также члены ревизионной комиссии избираются на Совете трудового коллектива ежегодно.

1.4. В своей деятельности представительный орган руководствуется действующим Законом РФ от 19.05.1995г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», законодательными актами Российской Федерации и Краснодарского края, локальными нормативными актами МБУ ДО ЦТР и ГО города Сочи, настоящим Положением.

1.5. Местонахождение представительного органа работников: Краснодарский край, гор. Сочи, ул. Красноармейская, д.30 (тел. 254-27-95).

II. Организация работы первичной профсоюзной организации.

2.1. Возглавляет работу первичной профсоюзной организации председатель первичной профсоюзной организации.

2.2. При профсоюзе могут создаваться комиссии по различным направлениям работы. Возглавляет комиссию член Профкома, отвечающий за определенное направление работы. К работе комиссии могут привлекаться рядовые члены первичной профсоюзной организации.

2.3. Делопроизводство осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на его заседаниях.

Секретарь первичной профсоюзной организации осуществляет учет и сохранность принимаемых им документов в течение отчетного периода

(не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в государственный архив при реорганизации или ликвидации представительного органа.

2.4. Заседания первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже чем 1 раз в квартал.

Заседание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины его членов.

Решение первичной профсоюзной организации является принятым, если за него проголосовало более половины его членов, присутствующих на заседании.

III. Права первичной профсоюзной организации.

3.1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- выражать, представлять и защищать социально-трудовые права и профессиональные интересы членов организации в отношениях с работодателем, а также органами местного самоуправления;
- созывать и организовывать проведение общего собрания первичной профсоюзной организации;
- совместно с работодателем (уполномоченными им лицами) на равноправной основе образовывать комиссию для ведения коллективных переговоров;
- вести сбор предложений членов коллектива по проекту коллективного договора, доводить разработанный проект до работников, организовывать его обсуждение;
- подписывать коллективный договор и осуществлять контроль за его выполнением;
- получать от работодателя (уполномоченных им лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и контроля за выполнением коллективного договора;
- выдвигать при необходимости представителей в примирительную комиссию для урегулирования коллективного трудового спора;
- осуществлять общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в образовательной организации, заключать соглашение по охране труда с работодателем (уполномоченными им лицами);
- обращаться в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов коллектива по их просьбе или по собственной инициативе.

IV. Обязанности первичной профсоюзной организации.

4.1. Первичная профсоюзная организация обязана:

- обеспечить выполнение мероприятий коллективного договора со стороны работников;

- способствовать выполнению условий отраслевого и территориального соглашений путем включения обязательств в коллективный договор;
- проводить по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных для трудового коллектива вопросов, в т.ч. о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда, техники безопасности и т.д.;
- обращаться для защиты интересов работников в органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;
- систематически информировать членов коллектива о своей работе.

V. Гарантии прав профсоюзной организации и членов Профсоюза.

5. Стороны договорились, что:

5.1. Работодатель:

5.1.1. Работодатель обеспечивает по письменному заявлению ежемесячное перечисление на счет Сочинской городской организации Общероссийского Профсоюза образования членских профсоюзных взносов из заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы в размере не менее 1 % (ст.377 ТК РФ). Задержка перечисления средств не допускается.

5.1.2. В случае если работник, не состоящий в Профсоюзе, уполномочил выборный орган первичной профсоюзной организации представлять его законные интересы во взаимоотношениях с работодателем (статьи 30 и 31 ТК РФ), руководитель обеспечивает по письменному заявлению работника ежемесячное перечисление на счет Сочинской городской организации Общероссийского Профсоюза образования денежных средств из заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, работника в размере не менее 1 % (часть 6 статьи 377 ТК РФ).

5.1.3. Базой для удержания профсоюзных взносов служат начисления заработной платы за счет средств субсидий на иные цели и муниципальное задание, составляющие фонд оплаты труда (ФОТ):

- заработная плата в денежном и натуральном эквиваленте, начисленная при сдельной или переменной оплате труда;
- стимулирующие и компенсационные выплаты, надбавки, доплаты согласно приложению № 6 к коллективному договору «Положение о компенсационных выплатах работникам», приложению № 7 к коллективному договору «Положение о стимулирующих выплатах работникам»;

- премии согласно приложению № 5 к коллективному договору «Положение о премии работников»;
- другие выплаты (отпускные, компенсация простоя по вине администрации или вынужденного прогула).

5.2. В целях создания условий для успешной деятельности первичной профсоюзной организации и ее выборного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами, настоящим коллективным договором работодатель обязуется:

5.2.1. Соблюдать права Профсоюза, установленные законодательством и настоящим коллективным договором (глава 58 ТК РФ).

5.2.2. Не препятствовать представителям Профсоюза в посещении рабочих мест, на которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и представленных законодательством прав (статья 370 ТК РФ, статья 11 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

5.2.3. Безвозмездно предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации помещения как для постоянной работы выборного органа первичной профсоюзной организации, так и для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

5.2.4. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые для его деятельности оборудование, средства связи и оргтехники;

5.2.5. Не допускать ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иных форм воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в Профсоюзе и (или) профсоюзной деятельностью.

5.2.6. Привлекать представителей выборного органа первичной профсоюзной организации для осуществления контроля за правильностью расходования фонда оплаты труда, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда.

5.2.7. Признает, что деятельность председателя первичной профсоюзной организации, членов выборного профсоюзного органа является значимой для организации и принимается во внимание при поощрении работников.

5.2.8. Способствовать информированию работников о деятельности Общероссийского Профсоюза образования.

5.3. Стороны исходят из того, что:

5.3.1. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится:

- установление системы оплаты труда работников, включая порядок стимулирования труда в организации (статья 144 ТК РФ);

- принятие правил внутреннего трудового распорядка (статья 190 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (статья 136 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (статья 99 ТК РФ);
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 113 ТК РФ);
- установление очередности предоставления отпусков (статья 123 ТК РФ);
- принятие решений о режиме работы в каникулярный период и период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (статья 100 ТК РФ);
- определение форм подготовки работников и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (статья 196 ТК РФ);
- определение сроков проведения специальной оценки условий труда (статья 22 ТК РФ);
- формирование аттестационной комиссии в образовательной организации (статья 82 ТК РФ);
- формирование комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);
- принятие локальных нормативных актов организации, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогических работников;
- изменение условий трудового договора (статья 74 ТК РФ);
- режим рабочего времени работников в случае простоя.

5.3.2. С учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по следующим основаниям:

- сокращение численности или штата работников организации (статьи 81, 82, 373 ТК РФ);
- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (статьи 81, 82, 373 ТК РФ);
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (статьи 81, 82, 373 ТК РФ);
- повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность (пункт 1 статьи 336 ТК РФ);
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (пункт 8 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (пункт 2 статьи 336 ТК РФ).

5.3.3. По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации производится:

- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (статья 101 ТК РФ);
- представление к награждению отраслевыми наградами и иными наградами (статья 191 ТК РФ);
- распределение учебной нагрузки (статья 100 ТК РФ);
- утверждение расписания занятий (статья 100 ТК РФ);
- установление, изменение размеров выплат стимулирующего характера (статьи 135, 144 ТК РФ);
- распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы (статьи 135, 144 ТК РФ);
- план и график работы организации по выполнению обязанностей педагогических работников, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов, работой по проведению родительских собраний;
- режим рабочего времени работников в каникулярный период.

5.3.4. С предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации производится:

- применение дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора в отношении работников, являющихся членами выборного органа первичной профсоюзной организации (статьи 192, 193 ТК РФ);
- увольнение по инициативе работодателя члена выборного органа первичной профсоюзной организации, участвующего в разрешении коллективного трудового спора (часть 2 статьи 405 ТК РФ).

5.3.5. С предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа производится увольнение председателя выборного органа первичной профсоюзной организации в период осуществления своих полномочий и в течение 2-х лет после его окончания по следующим основаниям (статьи 374, 376 ТК РФ):

- сокращение численности или штата работников организации (пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (пункт 5 части 1 статьи 81 ТК РФ).

5.3.6. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации освобождаются от работы для участия в профсоюзной учебе, для участия в съездах, конференциях, созываемых Профсоюзом, в качестве делегатов, а также в работе пленумов, президиумов с сохранением среднего заработка (часть 3 статьи 374 ТК РФ).

5.3.7. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации подвергнуты дисциплинарному взысканию,

переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы (часть 3 статьи 39 ТК РФ).

5.3.8. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации включаются в состав комиссий образовательной организации по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке рабочих мест, охране труда, социальному страхованию.

VI. Реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация Первичной профсоюзной организации.

6.1. Реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация первичной профсоюзной организации производится по решению общего собрания членов организации путем подачи заявлений на имя председателя первичной профсоюзной организации, а также при ликвидации организации в соответствии с законодательством.