

Приложение № 15
к коллективному договору

Директор
МБУ ДО ЦТриГО города Сочи

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО ЦТриГО города Сочи

_____ С.У. Турсунбаев
Ф.И.О.
«15» декабря 2025г.
МП



_____ Р.С. Скударнова
Ф.И.О.
«15» декабря 2025г.
МП



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок организации и содержание деятельности представительного органа работников - Общего собрания работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» города Сочи (далее-Учреждение).

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБУ ДО ЦТриГО города Сочи, настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением, представляющим интересы работников Учреждения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, и включает всех работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией Учреждения и иными органами самоуправления Учреждения в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

1.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией Учреждения и всеми членами трудового коллектива Учреждения.

2. Цели и задачи Общего собрания работников.

2.1. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами Учреждения. Общее собрание позволяет реализовать законное право работников на участие в управлении Учреждением.

2.2. Основные задачи Общего собрания:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления;
- реализация права на участие в разработке локальных актов Учреждения;

- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны труда и обеспечения безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников;
- участие в обсуждении вопросов о состоянии трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- принятие мер (при необходимости) по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников, предупреждения противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников Учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам Учреждения в пределах компетенции;
- содействие развитию инициативы работников Учреждения;
- осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в Учреждении.

3. Компетенция Общего собрания.

К компетенции Общего собрания работников относятся:

3.1. Участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним, иных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения.

3.2. Разрешение конфликтных ситуаций и коллективных трудовых споров между работниками и администрацией Учреждения, решение общих проблем работников Учреждения.

3.3. Утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями.

3.4. Избрание прямым открытым голосованием кандидатов в состав Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.5. Представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Учреждения во взаимоотношениях с работодателем при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению Коллективного договора, осуществлении контроля за выполнением Коллективного договора.

3.6. Контроль за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

3.7. Обсуждение вопросов о состоянии трудовой дисциплины и действий по ее укреплению.

3.8. Содействие в подготовке Учреждения к новому учебному году, в укреплении учебно-материальной базы Учреждения, ремонте зданий, помещений, инвентаря, мебели.

3.9. Общее собрание Учреждения не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Положением.

3.10. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

4. Организация работы Общего собрания.

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения, кроме внешних совместителей

4.2. Общее собрание избирает Председателя из числа работников Учреждения открытым голосованием. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем. Секретарь избирается на первом заседании сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 рабочих дней до даты его проведения;
- определяет повестку дня, организует подготовку и проведение заседания Общего собрания;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

4.4. Заседания Общего собрания проводятся в соответствии с Планом работы на учебный год, не реже одного раза в год, а также по мере необходимости (по требованию директора Учреждения, Профсоюзной организации Учреждения).

4.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более 50% членов трудового коллектива.

4.6. Решения Общего собрания:

- принимаются открытым голосованием;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало более 50% от числа работников Учреждения;
- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 50 % присутствующих на собрании;
- решения вступают в законную силу после их утверждения директором Учреждения. В остальных случаях решения Общего собрания имеют для директора рекомендательный характер;
- доводятся до сведения всего трудового коллектива Учреждения не позднее, чем в течение трех рабочих дней после прошедшего заседания.

4.7. Директор Учреждения вправе отклонить решение Общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

4.8. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на заседание Общего собрания, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5. Права и ответственность Общего собрания.

5.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав Учреждения, Программу развития Учреждения и локальные нормативные акты Учреждения;
- заслушивать отчеты о выполнении вышеуказанных актов;
- выражать, представлять и защищать социально-трудовые права и профессиональные интересы членов коллектива в отношениях с работодателем, а также органами местного самоуправления;
- созывать и организовывать проведение Общего собрания работников Учреждения;
- вести сбор предложений членов коллектива по проекту Коллективного договора, доводить разработанный проект до работников, организовывать его обсуждение;
- подписывать Коллективный договор и осуществлять контроль за его выполнением;
- совместно с работодателем (уполномоченными им лицами) на равноправной основе образовывать комиссию для ведения коллективных переговоров;
- получать от работодателя (уполномоченных им лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и контроля за выполнением Коллективного договора;
- выдвигать при необходимости представителей в примирительную комиссию для урегулирования коллективного трудового спора;
- осуществлять общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в Учреждении, заключать соглашение по охране труда с работодателем (уполномоченными им лицами);
- обращаться в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов трудового коллектива по их просьбе или по собственной инициативе.

5.2. Каждый участник Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

- вносить предложения о рассмотрении на Общем собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5.3. Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам Учреждения, Уставу Учреждения;
- компетентность принимаемых решений;
- выполнение мероприятий Коллективного договора со стороны работников;
- выполнение условий отраслевого и территориального соглашений путем включения обязательств в Коллективный договор;
- проведение по взаимной договоренности с работодателем совместных заседаний для обсуждения актуальных для трудового коллектива вопросов, в т.ч. о выполнении обязательств по Коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда, техники безопасности и т.д.;
- формирование комиссий по охране труда совместно с работодателем, выдвижение общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;
- систематическое информирование членов коллектива о своей работе;
- подготовку предложений о кандидатах для награждения отраслевыми и федеральными наградами.

6. Документация Общего собрания.

6.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются: дата проведения; количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; приглашенные (ФИО, должность); повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; решение Общего собрания.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. В конце года протоколы прошиваются, скрепляются подписью директора и печатью Учреждения.

6.5. Протоколы за каждый календарный год включаются в номенклатуру дел Учреждения и хранятся в документации Учреждения (3 года), передаются по акту (при смене руководителя, передачи в архив).

7. Заключительные положения.

7.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников является локальным нормативным актом Учреждения, принимается на общем собрании работников, согласовывается с Профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора Учреждения.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение принимается на срок действия Коллективного договора. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия настоящего Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

7.5. Реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация Общего собрания производится по решению Общего собрания работников Учреждения, а также при ликвидации образовательной организации в соответствии с законодательством.