

Согласовано
на заседании педагогического
совета МБУ ДО ЦТРИГО города
Сочи
Протокол № 2 от 29.12.2022 г.

Утверждаю
Директор МБУ ДО ЦТРИГО города
Сочи
С.У. Турсунбаев
Приказ № 280-ОД от 30.12.2022 г.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» города Сочи

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» города Сочи (далее - МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений в образовательной организации.

1.2. Антикоррупционная политика МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

2.1.1. минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников образовательной организации, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

2.1.2. формирование у должностных лиц и работников образовательной организации единообразного понимания Антикоррупционной политики и непринятия коррупции в любых формах и проявлениях;

2.1.3. установление обязанности должностных лиц и работников образовательной организации знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства.

2.2. Задачами Антикоррупционной политики являются:

2.2.1. информирование работников организации о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

2.2.2. определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в образовательной организации;

2.2.3. методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в образовательной организации;

2.2.4. определение должностных лиц образовательной организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

2.2.5. закрепление ответственности работников образовательной организации за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2.2.6. мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики в образовательной организации;

2.2.7. установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики, основных норм антикоррупционного законодательства.

3. Основные термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий, определённых Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст.1, п.2):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность образовательной организации, ее должностных лиц и работников, направленная на установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом или работником образовательной организации или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах образовательной организации.

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров образовательной организации, устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

Антикоррупционный мониторинг – сбор, анализ и обобщение реализуемых в образовательной организации мер в области предупреждения и противодействия коррупции

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское (или иностранное) юридическое или физическое лицо, с которым образовательная организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом образовательной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в образовательной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность должностного лица или работника образовательной организации - возможность получения должностным

лицом или работником образовательной организации при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности образовательной организации, мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

4. Принципы Антикоррупционной политики

4.1. Система мер противодействия коррупции в МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

4.1.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к образовательной организации.

4.1.3. Принцип личного примера руководства образовательной организации. Ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.4. Принцип информированности и вовлеченности работников.

Работники образовательной организации регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. В образовательной организации разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения должностных лиц и работников в коррупционную деятельность.

4.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В образовательной организации применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для должностных лиц и работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства

образовательной организации за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

4.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В образовательной организации регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также осуществляется контроль за их исполнением.

4.1.9. Принцип открытости работы образовательной организации.

В образовательной организации проводится информирование общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются руководитель образовательной организации и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Обязанности должностных лиц и работников образовательной организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.2.1. руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать её принципы и требования;

5.2.2. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

5.2.3. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

5.2.4. незамедлительно информировать руководителя образовательной организации, либо незамедлительно сообщить на «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции:

а) о случаях склонения должностного лица или работника образовательной организации к совершению коррупционных правонарушений;

б) о ставшей известной должностному лицу или работнику образовательной организации информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками образовательной организации или иными лицами;

в) о возможности возникновения у должностного лица или работника образовательной организации конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

6. Должностные лица образовательной организации, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики и формируемые коллегиальные органы образовательной организации

6.1. Руководитель образовательной организации несет ответственность за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в образовательной организации.

6.2. Руководитель образовательной организации, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации назначает лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в пределах их полномочий.

6.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в образовательной организации;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в образовательной организации;
- разработка и представление на утверждение руководителю образовательной организации проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершённых работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- приём и рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности образовательной организации по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в образовательной организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя образовательной организации.

6.4. Ответственность за реализацию Антикоррупционной политики в образовательной организации несут также следующие должностные лица: заместители директора образовательной организации, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений.

6.5. В образовательной организации формируются коллегиальные органы образовательной организации по противодействию коррупции:

6.5.1. Комиссия по противодействию коррупции;

6.5.2. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. Мероприятия по предупреждению коррупции

7.1. Работа по предупреждению коррупции в образовательной организации ведётся в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции на календарный год.

8. Внедрение стандартов поведения работников образовательной организации

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в образовательной организации устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и организации в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников образовательной организации.

9. Выявление и урегулирование конфликтов интересов

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в образовательной организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для образовательной организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов образовательной организации и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) образовательной организацией.

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд руководитель образовательной организации обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которым понимаются случаи, предусмотренные пунктом 9 части 1 статьи 31

Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

9.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в образовательной организации установлены Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

9.5. Образовательная организация берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10. Подарки и представительские расходы

10.1. Подарки, которые должностные лица или работники от имени образовательной организации могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые должностные лица или работники, в связи с их работой в образовательной организации, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение образовательной организации, которые работники и иные лица от имени организации могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

10.1.1. быть прямо связаны с законными целями деятельности образовательной организации;

10.1.2. быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

10.1.3. не создавать репутационных рисков для работников образовательной организации и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

10.1.4. не противоречить принципам и требованиям федерального законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных актов образовательной организации.

10.2. Не допускаются подарки от имени образовательной организации, её должностных лиц, работников или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

10.3 В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя образовательной организации и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике образовательной организации; определения единых для всех работников организации требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских

мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в образовательной организации действует Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

11.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

11.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

11.1.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения образовательной организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

11.1.3. Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в образовательной организации.

11.1.4. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов.

11.1.5. Размещение на официальном сайте образовательной организации информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в организации.

12. Оценка коррупционных рисков образовательной организации

12.1. Целью оценки коррупционных рисков образовательной организации являются:

12.1.1. Обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности образовательной организации.

12.1.2. Рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции.

12.1.3. Определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности образовательной организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для образовательной организации.

12.2. Оценка коррупционных рисков образовательной организации осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учётом специфики деятельности организации.

13. Антикоррупционное просвещение работников

13.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в образовательной организации на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

13.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счёт организации в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

13.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

13.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными по профилактике коррупционных и иных правонарушений в образовательной организации. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

14. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников.
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких

	сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

15. Профилактика коррупции

15.1. Профилактика коррупции в образовательной организации осуществляется путем применения следующих основных мер:

15.1.1. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению;

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников и обучающихся.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников и обучающихся позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

15.1.2. Антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в образовательной организации.

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

16. Ответственность работников

16.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой образовательной организации и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в образовательной организации, и соблюдать принципы и требования данных документов.

16.2. Работники образовательной организации, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

17.1. В процессе работы осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

17.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Образовательной организации и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

17.3. Ответственные лица образовательной организации по противодействию коррупции ежегодно, по завершению календарного года, представляет руководителю образовательной организации соответствующий отчет о реализации Антикоррупционной политики в образовательной организации. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

17.4. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции.