

Согласовано  
на заседании  
педагогического совета  
МБУ ДО ЦТРИГО г. Сочи  
Протокол № 2 от 29.12.2022

Утверждаю  
Директор МБУ ДО ЦТРИГО  
города Сочи  
С.У. Турсунбаев  
Приказ №280-ОД от 30.12.2022



**Положение**  
**о профессиональной этике педагогических работников**  
**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Центр творческого развития и гуманитарного образования»**  
**города Сочи**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования г. Сочи (далее – МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи) разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», совместного письма Минпросвещения России и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников» от 20.08.2019 №941/06/484, Устава и локальных нормативных актов МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи.

1.2. Положение определяет нормы профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

1.3. Положение принято с целью установления нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей; создания условий для укрепления авторитета и обеспечения единых норм поведения педагогических работников МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи.

1.4. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в педагогическом коллективе МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников. Знание и

соблюдение педагогическими работниками настоящего Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

1.5. Положение вводится в действие со дня утверждения на срок действия документов, в соответствии с которыми разработано. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются приказом директора МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи.

1.6. Педагогический работник, который состоит в трудовых отношениях с МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи и выполняет трудовые обязанности по обучению и воспитанию обучающихся обязан соблюдать настоящее Положение.

## **II. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники, осознавая ответственность перед обучающимися, их родителями (законными представителями), иными гражданами, обществом и государством, призваны:

2.1.1. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

2.1.2. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

2.1.3. Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам.

2.1.4. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися.

2.1.5. Соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

2.1.6. Придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы.

2.1.7. Воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей.

2.1.8. Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи.

### **III. Обязательства педагогического работника перед обучающимися**

3.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с обучающимися:

3.1.1. Признают уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого ребенка.

3.1.2. Выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении.

3.1.3. Выбирают такие методы работы, которые способствуют развитию у обучающихся самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим.

3.1.4. Защищают интересы детей, прилагают все усилия для защиты обучающихся от физического и (или) психологического насилия.

3.2. Педагогический работник не вправе:

- проявлять грубость и неуважительное отношение к обучающимся, их родителям (законным представителям), другим гражданам в процессе своей профессиональной деятельности;

- требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей), каких-либо личных услуг или одолжений;

- сообщать третьим лицам доверенную ему обучающимся, или родителями (законными представителями) обучающегося личную информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.3. Педагогический работник должен воздерживаться от:

- действий, наносящих ущерб авторитету МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи и моральному облику педагогического работника;

- проведения в ходе образовательной деятельности политической и (или) религиозной агитации;

- критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, а также в социальных сетях.

### **IV. Обязательства педагогического работника перед родителями (законными представителями) обучающихся**

4.1. Педагогические работники должны быть ограждены от излишнего или неоправданного вмешательства родителей (законных представителей) обучающихся в образовательный процесс и исполнение своих профессиональных обязанностей.

4.2. Педагогические работники в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся должны:

- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;

- относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь;

- выслушивать объяснения или вопросы внимательно, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;

- давать пояснения в корректной и убедительной форме; при необходимости, повторять и разъяснять смысл сказанного;
- разъяснить требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;

4.3. Педагогические работники в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся не должны:

- каким-либо образом проявлять неуважительное отношение к родителям (законным представителям) обучающихся;
- проявлять раздражение и недовольство по отношению к родителям (законным представителям) обучающихся;
- создавать конфликтные ситуации или игнорировать (поддерживать) нарастающий конфликт между обучающимися, или с родителями (законными представителями) обучающихся.

4.4. В случае конфликтного поведения со стороны родителя (законного представителя) обучающегося необходимо обратиться в администрацию МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи для разъяснения родителям (законным представителям) обучающегося порядка решения вопроса.

## **V. Обязательства педагогического работника перед коллегами**

5.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

5.1.1. Поддерживают атмосферу коллегиальности, уважения профессионального мнения и убеждения членов педагогического коллектива.

5.1.2. Оказывают посильную методическую и профессиональную помощь молодым коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути.

5.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о выполнении профессиональных обязанностей другими педагогическими работниками;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения внешнего вида, привычек, поведения и личной жизни коллег.

## **VI. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

6.1. МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи обеспечивает защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

6.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогическими работниками, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам

регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.4. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

## **VII. Заключительные положения**

7.1. Нарушение педагогическим работником настоящего Положения рассматривается на заседаниях педагогического совета МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи или комиссии по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

7.2. Соблюдение педагогическим работником настоящего Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником безнравственного проступка, несовместимого с продолжением профессиональной деятельности, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

7.3. Настоящий локальный нормативный акт «Положение о профессиональной этике педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» города Сочи» рассмотрен на педагогическом совете от 29.12.2022 года, протокол № 2 с учетом мнения выборного органа профессионального союза работников МБУ ДО ЦТРИГО города Сочи.